Новосибирская транспортная прокуратура разъясняет

В соответствии со [статьей 12](http://zakonbase.ru/content/part/1448497/) Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной службы, включённую в [перечень](consultantplus://offline/ref=A7421894558B0D48969E7FD4E165C1907A24856A05100B0ADCE5C183C7F130DDC19FA7182306ECC0B3777E91FD4AC01697D0519EF3DF420Bi9hEN), установленный Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 (далее – Перечень), в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](consultantplus://offline/ref=61D283C552FE09AAD29091D95813BADDA4EAA0BEE9ABCAD0C000CD784F202D4399C7B68FACC8070B214B070408w8sFH) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ на условиях гражданско-правового договора, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, установленные Перечнем, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение гражданином этих требований влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, установленных Перечнем, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=61D283C552FE09AAD29091D95813BADDA5E8A7BCE7A0CAD0C000CD784F202D438BC7EE83ACCF190A285E51554DD337075EB942238E01046Cw5s5H), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение указанных требований работодателем либо заказчиком работ (услуг) влечёт в соответствии со [статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях](http://zakonbase.ru/content/part/1448791/) наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=EE7C90FAA4200BD44517EC8B89DBC9462A6CACD5E5BF1CD762A00B525B81A7822974A49FFB91AC5C44816B02C423F3D4318292AEE96CFC72p1L0I) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.